

**MASA ROTUNDĂ
„Optimizarea sistemului de Raportare”
25 februarie 2015**

Locul desfășurării: SUMMIT Events, sala “Albastră”, mun. Chișinău, str. Tighina, 49/3.

Agenda

| | |
|----------------------|---|
| 13:30 – 14:00 | Înregistrarea participanților |
| 14:00 – 14:15 | Cuvânt de deschidere <i>Marina Șelaru, Directorul executiv, ACAP RM</i> <i>Maria Borta, Președintele Casei Naționale de Asigurări Sociale a RM</i> |
| 14:15 – 14:45 | Subiecte propuse spre discuție cu CNAS <i>Vera Baci, Director, ATA CONSULT, membru colectiv ACAP RM</i> |
| 14:45 – 15:00 | Noutățile CNAS-ului <i>Ala Coliban, Șef al Direcției generale evidența contribuabililor</i> <i>Clara Sorocean, Șef al Direcției generale evidența individuală a contribuțiilor</i> |
| 15:00 – 16:00 | Discuții asupra subiectelor spre abordare |
| 16:00 | Concluzii. Încheiere <i>Marina Șelaru, Directorul executiv, ACAP RM</i> |

Subiecte spre abordare:

1. Prezentarea rapoartelor BASS de către companiile care nu au salariați sau fond de salarizare – au fost introduse modificări prin care întreprinderile ce nu vor avea salariați anul bugetar întreg vor prezenta doar raportul anual BASSAN, fără a prezenta lunar forma BASS - cum noi în ianuarie o să știm câți salariați o să avem în decembrie?
2. Prezentarea trimestrială, dar nu lunară, a rapoartelor BASS și REV5. Prezentarea lunară a rapoartelor date consumă prea mult din timpul contribuabililor. Este necesar să existe un echilibru între eforturile depuse pentru colectarea informației și utilitatea acesteia. Actualmente, informația din REV5 se folosește la calculul indemnizației pentru maternitate și îngrijire a copilului până la vârsta de 3 ani, precum și calculul pensiilor. Astfel, compania ar trebui să fie obligată să transmită REV5 electronic doar pentru salariații la care au survenit aceste riscuri asigurate. Trecerea la raportarea lunară va fi binevenită atunci când CNAS va prelua calcularea tuturor indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă.
3. Simplificarea raportului REV5 – ca să conțină numai informația utilizată de CNAS. De exemplu - excluderea datelor buletinului de identitate. În cazul în care va continua prezentarea lunară a rapoartelor, nu este necesară dublarea totalurilor și în REV5 și în BASS. Forma raportului REV5 poate fi structurat într-un tabel cu toate persoanele aranjate în rânduri, iar în coloane să fie prezentată informația despre salarii, contribuții și indemnizații.
4. Semnatura electronică trebuie să fie gratuită și comodă. Semnarea electronică a declarațiilor se planifică a fi obligatorie pentru întreprinderi cu mai mult de 10 angajați. Ar fi utilă posibilitatea de a semna rapoartele către CNAS cu aceeași semnătură electronică cu care semnăm la moment dările de seamă către Inspectoratul Fiscal. Prea multe semnături avem deja.
5. Extinderea serviciilor electronice a CNAS – posibilitatea prezentării on-line a cererii REV1 pentru obținerea CPAS și a cererilor de compensare sau restituire a plăților.
6. Posibilitatea înregistrării on-line la sistemul E-raportare, fără prezentarea cererii, a noului agent economic.
7. Clasificatorul funcțiilor utilizat în raportul REV5 să fie identic cu clasificatorul ocupațiilor în R.M., intrat în vigoare din 01/01/2015. La moment aceste două au coduri absolut diferite și angajatorii pierd timp atribuind aceeași persoană funcții și coduri din diferite clasificatoare.
8. Posibilitatea folosirii de către CNAS pentru persoane fizice a codului IDNP în loc de CPAS. Contribuabilii pierd timp și resurse pentru obținerea numărului CPAS, asta deși numărul IDNP se atribuie la moment fiecărei persoane la naștere și este unic. În cazul în care persoana din diferite motive nu are IDNP - ca excepție, numai pentru aceasta persoană poate fi obținut numărul CPAS.
9. Modificarea clasificatorului bugetar astfel ca să fie prevăzut un cont trezorerial unic pentru toate achitățile către CNAS (contribuții individuale, sociale și penalități aferente).